

**Рассмотрено и принято**

общим собранием первичной профсоюзной организации МБУДО «ДМШ №3»

Протокол от «12» 01 2016 г. № 1

Председатель профкома МБУДО «ДМШ №3»

А.И. Левин

**Согласовано:**

Директор МБУДО «ДМШ №3»

г. Набережные Челны

Н.А. Шумилова

«12» 01 2016 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Детская музыкальная школа №3»**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Положение о первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа №3» (далее – Положение) разработано в соответствии с Уставом Российского профессионального союза работников культуры (далее - Устав Профсоюза; Профсоюз) и является локальным актом первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа №3» (далее – первичная профсоюзная организация).

2. Первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов Профсоюза, работающих в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Детская музыкальная школа №3» (далее - Школа).

3. Первичная профсоюзная организация является структурным звеном Профсоюза работников культуры и действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Республики Татарстан, законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан, Уставом Российского профессионального союза работников культуры и настоящим Положением.

4. Дополнительные права и гарантии деятельности первичной профсоюзной организации могут быть установлены Отраслевым соглашением или коллективным договором.

**II. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**5. Основными задачами первичной профсоюзной организации являются:**

- объединение усилий и координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей Профсоюза и конкретных целей первичной профсоюзной организации;
- защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза перед администрацией Школы;
- обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной защитой.

**6. Первичная организация Профсоюза:**

- ведет переговоры с администрацией Школы;
- заключает коллективный договор и способствует его реализации;
- оказывает непосредственно или через городской, республиканский комитеты профсоюза юридическую, материальную, консультативную помощь членам Профсоюза;
- осуществляет непосредственно или через структуры и соответствующие службы Профсоюза общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;

- представляет интересы членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных споров;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством.

### **III. ВЫБОРНЫЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

7. Высшим органом первичной организации Профсоюза является собрание (конференция).

Собрание (конференция):

- утверждает Положение о первичной профсоюзной организации;
- определяет первоочередные задачи первичной организации Профсоюза;
- избирает председателя, профсоюзный комитет, ревизионную комиссию, заслушивает их отчеты;
- избирает делегатов на городскую (районную) конференцию Профсоюза, делегирует своих представителей в состав городского (районного) комитета;
- принимает решение о выдвижении требований, проведении или участии в коллективных действиях по защите трудовых, профессиональных и социально - экономических прав и интересов членов Профсоюза.

Профсоюзное собрание (конференция) проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

8. Внеочередное собрание первичной организации Профсоюза созывается по предложению профсоюзного комитета или по письменному предложению не менее 1/3 членов Профсоюза.

Дата проведения внеочередного собрания первичной организации Профсоюза сообщается членами Профсоюза не менее чем за 7 дней.

9. Отчетно-выборное профсоюзное собрание (конференция) проводится через 5 лет в сроки и порядке, определяемом вышестоящим органом Профсоюза.

10. Для ведения текущей работы на профсоюзном собрании (конференции) избирается:

- профсоюзный комитет (профком);
- председатель профкома;
- ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза.

Количественный состав выборных органов первичной организации и форма голосования определяются собранием.

Профсоюзный комитет избирается на 5 лет и является исполнительным органом профсоюзной организации, осуществляет всю текущую деятельность организации в период между собраниями (конференциями), подотчетен собранию (конференции), вышестоящему органу Профсоюза и обеспечивает выполнение их решений.

Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости.

11. Профсоюзный комитет (профком):

- выражает, представляет и защищает трудовые, социально - экономические, правовые и профессиональные права и интересы членов профсоюза в отношениях с администрацией, а также в органах государственной власти и управления культуры города, правоохранительных органах, суде, арбитраже, в комиссиях по трудовым спорам;
- представляет профсоюзную организацию в вышестоящих структурах Профсоюза;
- является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при урегулировании

трудовых и иных социально - экономических отношений в учреждении, предусмотренных Трудовым кодексом РФ;

- организует деятельность профсоюзной организации, созывает общие собрания (конференции), обеспечивает выполнение их решений, руководит работой постоянных комиссий профкома;

- вступает в договорные отношения с другими юридическими и физическими лицами.

11.1 Полномочия профкома в осуществлении защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.

Профком:

- вправе проявлять инициативу по разработке, заключению и изменению коллективного договора, ведению коллективных переговоров с администрацией и заключать коллективный договор в порядке, предусмотренном законодательством;

- ведет сбор предложений членов профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до каждого работника, организует его обсуждение;

- совместно с администрацией на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости - примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультативную и иную помощь своим представителям на переговорах;

- организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников проведением собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости - забастовки в установленном законодательством порядке;

- организует проведение общего собрания трудового коллектива для принятия коллективного договора и осуществляет контроль его за выполнением.

11.2. Профком:

- осуществляет контроль за соблюдением в Школе законодательства о труде в вопросах приема на работу и увольнения. Профком вправе требовать, чтобы в трудовые договоры (контракты) не включались условия, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством, отраслевым Соглашением и коллективным договором. Он правомочен выступать против необоснованных увольнений работников;

- участвует в разработке мер по предупреждению безработицы среди работников, осуществляет контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией. Принимает в установленном порядке меры по защите интересов высвобождаемых работников - членов профсоюза перед администрацией и в суде;

- осуществляет общественный контроль за соблюдением норм правил охраны труда в Школе, заключает соглашение по охране труда с администрацией. В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников Школы создается совместная комиссия, куда на паритетной основе входят представители профкома и администрации.

Профком вправе проводить независимую экспертизу условий труда, самостоятельное расследование несчастных случаев, требовать приостановки работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

Профком осуществляет общественный контроль за решением вопросов возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей.

Профсоюзный комитет обеспечивает общественный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию,

расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых, за распределением путевок на лечение и отдых.

11.3. В целях полной и эффективной реализации своих прав в трудовых, социально - экономических вопросах и для осуществления контроля за выполнением коллективного договора профком:

- может формировать комиссии, организовывать и контролировать избрание общественных инспекторов (уполномоченных) по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда;

- привлекает для обоснования и защиты интересов членов профсоюза правовую и техническую инспекции труда Профсоюзов, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, страховых врачей;

- заслушивает сообщения должностных лиц о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности и требует устранения выявленных недостатков;

- обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе.

12. Члены профсоюзного комитета имеют право требовать от администрации соответствующие документы, сведения и объяснения, а также проверять расчеты по заработной плате.

13. Профком строит свои взаимоотношения с администрацией на принципах социального партнерства и невмешательства в оперативно - распорядительную деятельность, если при этом не нарушается трудовое законодательство.

Профком:

- проводит по взаимной договоренности с администрацией совместные заседания для обсуждения актуальных для жизни трудового коллектива вопросов и координации общих усилий по их решению, ведет от имени профсоюзной организации на основе конструктивного диалога официальные переговоры;

- оказывает содействие Школе в обеспечении стабильности ее работы;

- способствует утверждению демократических принципов управления Школой, предусмотренных ее Уставом;

- получает от администрации информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и проверки коллективного договора.

14. В целях обеспечения уставных прав и обязанностей членов профсоюза профком:

- организует прием в профсоюз новых членов, их учет;

- организует сбор и реализацию критических замечаний и предложений членов профсоюза;

- систематически информирует членов профсоюза о своей работе, социально - экономическом положении в Школе, в регионе, стране, предложениях и требованиях профсоюза;

- проводит разъяснительную работу среди членов профсоюза о правах и роли профсоюза в защите трудовых, социально - экономических и профессиональных интересов работников, о правах, обязанностях и льготах членов профсоюза;

- обеспечивает сбор вступительных и членских профсоюзных взносов и поступление их на счет профкома. С согласия членов профсоюза через коллективный договор решает вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов и перечислении их на счет профкома.

15. В целях укрепления единства Профсоюза профком:

- принимает участие в коллективных профсоюзных акциях, проводит с членами профсоюза соответствующую организаторскую и разъяснительную работу;

- обеспечивает своевременное и в установленном размере выполнение предусмотренных Уставом профсоюза финансовых обязательств перед профессиональным союзом и объединениями, членами которых является профсоюзная организация.

16. Председатель профкома:

- организует работу профкома и профсоюзного актива;
- вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от имени профкома с государственными, хозяйственными и иными органами и должностными лицами;
- самостоятельно решает оперативные вопросы;
- созывает и ведет заседания профкома, подписывает принятые решения и протоколы заседаний;

- ведет прием членов профсоюза, организует рассмотрение предложений и заявлений, дает поручение членам профсоюза;

- распоряжается от имени профкома без доверенности имуществом и денежными средствами профсоюзной организации, как распорядитель кредитов осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профкомом;

- осуществляет другие функции, делегированные ему профкомом.

Председатель избирается на срок полномочий профкома.

Члены профсоюзного комитета имеют право:

- беспрепятственно посещать и осматривать рабочие места, кабинеты, мастерские и другие производственные помещения;

- требовать от администрации соответствующие документы, сведения и объяснения, а также проверять расчеты по заработной плате.

Профсоюзный комитет, члены профкома пользуются установленными законодательством гарантиями своей деятельности.

#### **IV. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

17. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации - самостоятельный орган, избираемый одновременно с соответствующим выборным профсоюзным органом на тот же срок полномочий.

В своей деятельности ревизионная комиссия подотчетна собранию (конференции) и руководствуется в работе Уставом Российского профессионального союза работников культуры.

18. Ревизионная комиссия осуществляет контроль за правильностью уплаты взносов членами Профсоюза в соответствии с Уставом, эффективностью использования финансовых и материальных средств, оперативностью и правильностью выделения материальной помощи членам Профсоюза, соблюдением требований учета финансовой деятельности, за правильным и своевременным ведением делопроизводства профсоюзной организации, своевременным рассмотрением и прохождением письменных жалоб и заявлений членов профсоюза.

19. Ревизионная комиссия проводит проверки первичной профсоюзной организации не реже 1 раза в год.

20. Разногласия, возникающие между ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом, разрешаются собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации.

#### **V. ИМУЩЕСТВО И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

21. Первичная профсоюзная организация является юридическим лицом, может обладать обособленным имуществом, иметь счет в банке, печать, штамп.

22. Основной финансовой деятельностью первичной профсоюзной организации является доля средств, образованных из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов, оставшихся после отчисления в вышестоящую профсоюзную организацию, определенного решением соответствующего выборного органа.

23. Все дополнительно полученные средства используются в соответствии с Уставом Профсоюза в интересах членов Профсоюза.

#### **VI. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

24. Первичная профсоюзная организация может быть ликвидирована по решению собрания первичной профсоюзной организации, съезда профсоюза или суда в порядке, установленном законодательством, Уставом Профсоюза.

25. Местонахождение первичной профсоюзной организации, комитета профсоюза:  
423826, РТ, г. Набережные Челны, пр.Чулман, 112 (Новый город, 48/14).

#### **VII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

26. Срок действия настоящего Положения – не ограничен.

27. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся собранием первичной профсоюзной организации.